

КАК ЗАКРЕПИТЬ В СТРАНЕ ВЛАСТЬ РАЗУМА

Авдеев Л.А.

*Авдеев Леонид Алексеевич – ветеран ВОВ и труда, пенсионер,
г. Малоярославец*

Аннотация: владение миллиардами долларов не спасает богатых от проблем с детьми, от страха перед будущим, от потери капитала, от напряженной суеты, от семейных конфликтов и прочего. Всем нужно мирное небо. Тот, кто пытается изолировать себя от народа, морально и физически разлагается и разлагает всё человечество. Если не решим назревшие проблемы сегодня, завтра неуправляемые силы решат их за нас.

В приведенной работе предлагается рассмотреть анализ нескольких проблем страны и способ избавления от них, который приведет к согласию в стране и между странами. Способ объединит людей во власти, правлении, коллективе, семействе, в структуру устойчивую, управляемую, бесконфликтную.

Ключевые слова: власть разума, общественный разум, коррупция, лидеры, связи, структура страны, кадры.

В среде животного мира, природа развивается естественным отбором, где инструмент отбора – жестокость, конечный результат отбора – человек, создатель социальных систем.

На уровне социальных систем человек – элементарная система, и одна из ветвей развития систем продолжается с участием мышления людей.

Социальные системы служат человеку, и жестокость бессмысленна, но она проявляется, когда человек (много людей) не вписывается в социум и продолжает развитие в составе животного уровня. Во власти такие люди пишут законы не согласованные с **Законами Природы**, накапливая проблемы.

Опыт развитых стран говорит, в благоприятных условиях идет сокращение рождаемости. Когда Способ внедрится в бедных странах, и они станут цивилизованными, население в мире сократится естественным путем до **оптимального** значения.

Если не решим накопившиеся проблемы сегодня, неуправляемые силы решат их за нас. Много ошибок и глупостей наделали люди на Земле. Есть возможность **остановиться**.

Например, сегодня развитие событий в странах и между странами идет к катастрофическому исходу, **этого нельзя допустить**.

Миллиарды долларов не спасают людей от проблем с детьми, от страха перед будущим, от потери капитала, от напряженной суеты, от семейных конфликтов и прочего.

Те, кто пытается изолировать себя от народа, морально и физически разлагаются, увлекая всё человечество. Именно эта политика привела мир на грань самоуничтожения.

О Законах Природы писали многие авторы, отвлеченно по каждому закону, общими словами философии. Предлагаемая вниманию статья следствие для социальных систем из работы «Развитие системного мира». По мере продвижения этой работы последовательно раскрывается вся цепь Законов природы.

В приведенной работе предлагается рассмотреть анализ нескольких проблем страны и простой способ избавления от них, который приведет к согласию в стране, возможно, и между странами.

Людей во власти, правления, коллектива, семейства способ объединит в структуру устойчивую, управляемую, бесконфликтную.

Проблема 1. РАБОТАЕТ ЗАКОН УСТОЙЧИВОСТИ

Страна стремится, чтобы население было защищено, обеспечено материально и духовно, и всё это было устойчивым, то есть длилось веками.

К этому стремится человечество, накапливая знания в поиске новых способов (идей).

Мир состоит из систем, есть Законы системного мира, которые раскрывают пути развития систем, и неучтенные человеком законы становятся проблемами.

О Законах Природы писали многие авторы, отвлеченно по каждому закону, общими словами философии. При работе над развитием Системного Мира, последовательно раскрывается вся цепь Законов природы. Рассмотрим один из законов – Закон устойчивости.

Социальные системы, формируются и накапливаются благодаря их **устойчивости** – главной цели всех процессов во Вселенной, открытой Н. Винером: «**Устойчивость – характеристика мира**». (1).

Закон Устойчивости социальных систем

Системы стремятся к пассивности и устойчивости в границах периодически изменяющихся условий существования; неустойчивые системы распадаются, достигшие устойчивости накапливаются.

Надо учитывать, что **стремление** к пассивности и устойчивости – это **движение**, пассивность – это **бездействие**, устойчивость – **долгое существование**.

Доказательством Закона устойчивости, и возникающих с ним проблем, служит множество примеров на социальном уровне развития природы.

– Коронавирус в странах расширил границы изменения условий, и неустойчивые системы в них движутся в сторону распада, или пришли к распаду (умирают люди, разоряются фирмы, и т.д.). Системы, проявившие активность, развиваются (строительство госпиталей, исследования, созданные вакцин и т.д.).

– С ростом цивилизации, коренное население, обеспечив себя благами, приблизилось к устойчивости и пассивности, работать оно нанимает гастарбайтеров. «Пришли люди, которые гадко ведут по отношению к тебе, а ты объясняешь свою трусость тем, что "мы – интеллигентные люди». (ТВ Н. С. Михалков, «Бесогон»).

– Пассивность пресыщенных шведов и отсутствие развития, делает их страну не готовой к расширившимся границам изменения условий, и Швеция теряет былую устойчивость.

– Образовавшие Римскую империю малые системы (семьи, общины, легионы, сенат) поддерживали активность войнами, и более тысячелетия придавали империи устойчивость. Постепенный рост обеспеченности всё большего числа малых систем, вел к пассивности и ослаблению связи между ними. Снижалась активность и устойчивость империи – империя распалась.

– Человек с его психикой – это элементарная социальная система.

Потребности заставляют человека быть активным, он занят поиском пищи, одежды, защиты, создает семью, объединяется в коллективы.

Когда вместе с коллективом человек все это получает, он сыт, одет, защищен, – он **устойчив**.

Действительно, если все устроено, для чего человеку продолжать искать и создавать что-то еще, зачем поддерживать объединение, отношение с коллективом, идти на какие-то там выборы голосовать, зачем учиться, напрягаться.

Если человек (система) ежедневно устойчиво повторяет одни и те же действия, значит, этот человек не развивается – это устойчивый **пассивный** человек (устойчивая пассивная система).

Законом устойчивости **вскрывается проблема**, – пассивная устойчивость системы в изменяющихся границах условий существования, приводит устойчивые системы к отставанию и ослаблению.

В благоприятной стране, число людей **пассивных и устойчивых** постепенно накапливается, связи между людьми и системами ослабевают.

Когда же условия существования человека (социальных систем) выходят за пределы устойчивых изменений (климат, катастрофы, войны и т.д.), они делают системы (человека) или неустойчивыми распадающимися, или активными развивающимися.

Закон устойчивости действует на всех уровнях развития мира. Земля и все, что на ней, в прошлом было звездной плазмой. По мере снижения температуры за счет рассеяния энергии излучением, материальные частицы плазмы объединялись в устойчивые атомы, молекулы, клетки и тела живого мира, в социальные системы, поднимаясь от одного уровня развития к другому.

– Устойчивые пассивные молекулы кислоты в воде распадаются на ионы, и, взаимодействуя с активными ионами щелочи, становятся пассивными устойчивыми солями.

– Погода в течение многих лет, меняясь каждую секунду, день, месяц, ежегодно повторяет одни и те же свои проявления, – она пассивная устойчивая система. Сегодня границы погодных условий расширяются, идет распад систем потерявших устойчивость, и накопление устойчивых.

– Солнечная система, устойчивая пассивная, не развивается, а изо дня в день, из года в год «крутится» не меняясь.

– В границах устойчивой системы – плазмы, в недрах Солнца под действием Закона устойчивости, вероятнее всего, сформировались свои устойчивые, непонятные нам, миры.

Проблема 2. РАБОТАЕТ ЗАКОН РАЗВИТИЯ

Проблема в том, чтобы изменяющиеся природные условия существования, угрожающие жизни человека на Земле, своевременно компенсировать совершенствованием искусственных условий.

Границы колебания условий в стране и вокруг неё меняются, при развитии мирового сообщества, угрозах войны, изменения погодных условий, явлениях в космосе и другим причинам.

Когда колебания условий, в которых существует страна, становятся угрожающими, составляющие страну системы и люди проявляют активность, внутренне перестраиваясь, страна вновь становится устойчивой без потери свойств, – это **развитие**.

У человека есть способность воображением предвидеть будущие угрозы, и заранее **развивать** систему на поддержание устойчивости в новых условиях (научные открытия в космосе, биологии, социологии). Так появляется побудительный мотив развития – в предвидении угрозы изменения условий, готовить систему к новой устойчивости и пассивности ещё до появления угрозы.

Закон Развития социальных систем

Социальная система, в том числе человек, развивается, когда перед системой возникает угроза её разрушения, и система в поиске возможности преодоления угрозы, перестраивается и повышает свою устойчивость.

– Примером действия Закона Развития служит поведение систем и людей в грозные годы Отечественной войны.

– Воспитание человека и образование улучшают предвидение появления угроз в будущем. Это вызывает активность людей, и они, **развиваясь**, находят возможности для развития страны.

– Та наука развивается, которая находится в ощущении постоянного предвидения надвигающихся угроз за границы условий своего существования.

– С возрастом у человека изменяется его внутреннее состояние и условия существования. Для устойчивости человек меняет свои программы поведения вслед за изменениями, то есть развивается. Задержка в развитии тотчас проявляется сложностями взаимодействия со средой, снижением устойчивости, сокращением жизни.

– Бедный малограмотный человек не видит угроз от колебания условий, не имеет надежд на удовлетворение потребности, у него нет спроса на товары, проявляется пассивность, к работе нет интереса, нет развития.

– Капиталистическая система, для опережающего развития расширяет границы условий нагнетанием страха, навязыванием кредитов, возможностью заработать валюту, и тому подобное.

– Закон Устойчивости и Закон развития подтверждаются в философии законами Гегеля. Объединение активны систем с противоположными знаками – это «Отрицание – отрицания». Активные части разных систем объединяются в единой сложной системе – это «Единство противоположностей». Уменьшение числа активных систем после объединения – это «Переход количества в качество».

Проблема 3. СТРАНЕ НУЖНА ПРОЧНАЯ СВЯЗЬ МЕЖДУ СИСТЕМАМИ

Проблема в том, чтобы связи между системами образующими страну, необходимо поддерживать сильными, управляемыми, противодействующими внешним влияниям.

Структура – это схема связей между системами. От качества, прочности и расстановки **связей** зависит устойчивость сложной системы.

Каждая наука изучает **связи в своей области, определений которых по содержанию и свойствам, множество**. Для политиков, управляющих всеми системами страны, в том числе науками, это создаст сложности в понимании происходящего.

Если же рассматривать в социальных системах связи по их **функциональности**, то можно увидеть, что между системами **существует только три вида связи:**

материальную связь образуют материальные потребности, – обмен товаром и валютами, работа по производству материальных благ;

силовая связь создает защиту человека от угрозы внутренних и внешних сил, – законы и их исполнение, инструкции, приказы;

духовная (полевая) связь обеспечивает общение между системами, – обмен мыслями, радиосообщения, разговор по телефону.

Духовная связь – это одновременное появление у разных людей похожих мыслей (от письма, звонка и др.), или похожего поведения по программам, заложенным в их памяти.

Чем глубже в памяти людей закреплены одинаковые программы, тем прочнее между ними духовная связь. Клятва, честь, совесть, доверие коллектива, они прочнее материальных и силовых связей. Усиливается духовная связь, например, праздничными выборами, или праздничным входом в трудовую деятельность, в учёбу.

Все три вида связи неразделимы и работают вместе как одна. Название объединенной связи дается по доминирующей связи.

Преобладающий вид связи формирует политическое устройство страны, так на доминировании силовых связей основан рабовладельческий строй, на доминирующих материальных связях построен капитализм, в совершенном обществе доминировать будут духовные связи.

«Америка это бизнес, единства, как государственности, там нет. **Идеология либерализма построена на том, что есть человек и его мир, его лужайка, все остальное его не волнует**». (Член экспертного Совета по правам человека в РФ М. Бутина).

Приведенное мнение подтверждает структура России (Рис. 1), в 90-е годы **заимствованная** у западного мира.

Сегодня, согласно поправкам в Конституции, идет укрепление и улучшение отдельных связей между составляющими системами страны, но общая структура страны остается прежней устойчивой, она сложилась естественным многовековым отбором.

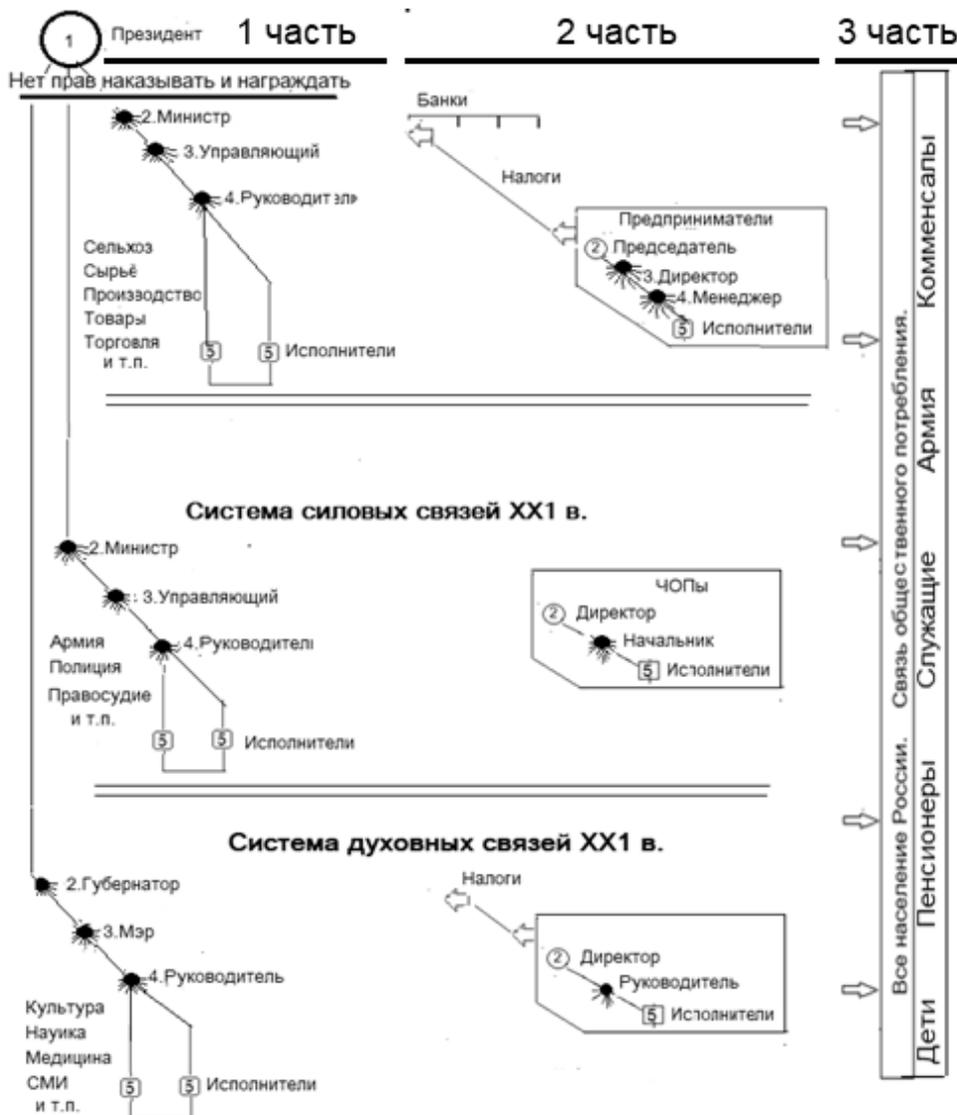


Рис. 1. Современная когнитивная структура связи в стране

Рассмотрим структуру на когнитивной (упрощенной) схеме (Рис. 1). Точки – это системы, линии между ними – связи. Лучи расходящиеся вниз от точек, это множество одинаковых разветвлений систем-связей, для примера, и по одному разветвлению показано полностью.

В историческом прошлом князья и ханы правили силовыми связями, они казнили и миловали; цари материально наказывали и награждали. Сегодня в руках лидера главенствующего над всеми системами, нет сильных связей. Это подтверждается проявлением недостаточной управляемости в странах западного мира, и в нашей стране.

Левая часть 1 – это бюджетные организации: управления, наука, просвещение, медицина, культура и др., регулируются законом под контролем правоохранительных органов, тоже бюджетников. Все замыкается на непосредственных начальниках, то есть сильные материальные и духовные связи, а частично и силовые, находятся в руках **самостоятельных** лидеров, – причина безнаказанных нарушений.

На средней части 2. Схемы, производство и распределение материальных ценностей и духовных благ (деньгами), то есть сильные связи, находится в руках лидеров **самостоятельных** частных систем, – причина безнаказанных нарушений.

Правая часть 3. Это распределение совместно созданных благ, между всеми 100% населения страны по связям **общественного** потребления, то есть по закону и всем: детям, учащимся, военным, работающим, пенсионерам и так далее, каждый сам себе **самостоятельный**. Таким образом, у правой части 3 связи с центром несущественные духовные, – причина безнаказанных нарушений.

В итоге, в руках центральной власти слабые связи из рекомендаций, и контроля над соблюдением законов, «Вассал моего вассала – не мой вассал».

Поскольку в стране, каждая большая система **самостоятельная на сильных внутренних связях**, а между большими системами **связи слабые**, то **усиливать эти связи** помогает **коррупция** между лидерами больших систем в виде откатов, поощрений, взяток, и так далее.

Законы нарушаются, это побуждает власть усиливать силовые связи (законы, правила). Усиление власти заканчивается волюнтаризмом лидеров – диктатурой.

Проблема 4. ВЛАСТИ НУЖНЫ СПОСОБНЫЕ ЛИДЕРЫ

Проблема в том, чтобы лидеры, выдвигаемые во власть, соответствовали требованиям высокой устойчивости страны.

На лидере сосредотачиваются духовные связи подчиненных. Страна тем устойчивее, чем больше достойных лидеров во главе устойчивых систем, и чем прочнее связь между ними.

Тысячелетия со времен Конфуция, много стран пыталось сформировать власть отборных лидеров – меритократию. Не получается.

Сложность в том, что лидер решает противоречия:

1. Он должен иметь **большую логическую память**, с большим числом удачных решений проблем в прошлом. Это **позволяет ему мгновенно находить подходящее решение.**

Однако в меняющихся условиях, есть неизвестные ранее проблемы, и лидеру нужна **большая образная память**, чтобы **не спеша, строя воображением варианты, выбрать оптимальное решение.**

Оптимально, это когда полушария мозга с образной и логической памятью, заняты только полезной информацией.

2. В критических ситуациях лидер должен быть **решительным, для принятия непопулярных решений.**

В то же время он должен оставаться **сострадающим и коммуникабельным** с людьми, исполняющими решения.

Оптимально, это когда в подсознание лидера заложены защитные программы выживания, приобретенные им в жестких жизненных условиях.

Когда среди собравшихся людей кто-то заявляет: «Я знаю, что делать», мысли обращаются к нему – так у каждого, с ним возникают духовные (полевые) связи. Появляются и другие, желающие стать лидерами, и встает проблема выбора лидера.

Первый способ. Естественный путь, когда появляются несколько самовывдвиженцев, и люди разделяются на группы. Между лидерами и их группами идет противоборство.

Второй способ. Искусственный путь, когда сильнейший из лидеров, подчиняет малые группы, и назначает лидерами тех, с кем общался: соратников, родственников, знакомых, – не лучшие кадры. В итоге, даже при самых талантливых и порядочных лидерах, **вынужденно** строятся «плутовские» выборы, чтобы у власти остались те, с кем лидер сотрудничал.

Третий способ. Естественный отбор лидеров, когда собирается группа сослуживцев, соседей, однокашников, и каждый **тайно отмечает нескольких участников**, которым доверяет. Подсчетом набранных отметок, выделяется способный лидер. Высокое доверие, это сильная духовная связь. Отбор лидера по третьему способу возможен по методике «Оценка каждого всеми» (ОКВ).

Проблема 5. КАК УСПОКОИТЬ В МИРЕ ВОЛНЕНИЯ

Долгим путем **естественного** отбора, сформировалась устойчивая **жесткая** для человека структура страны (стран).

Самозвано, то есть **искусственно** попавшие во власть лидеры, делая под себя страну комфортной, то есть **искусственно**, искажают структуру и делают её **неустойчивой**. Структура периодически, распадается и вновь восстанавливается, так повторяется много веков.

В поиске устойчивости, лидеры сегодня работают над совершенством структуры, только понятие **совершенства** у них разные.

Есть решение, **которое может быть принято лидерами любой страны.**

Суть решения в «Способе оценки каждого всеми» (ОКВ), который **искусственное** назначение лидеров, заменяет **естественным** выдвижением их из среды коллектива, то есть без влияния отдельных людей или групп.

Способ оценен: «Данная работа прошла экспертную оценку и получила положительное заключение экспертной комиссии» (2),

У власти будут лидеры, которым доверяет большинство и, чувствуя ответственность, никто из них не сможет принимать разрушительных решений. В мире **установится** спокойствие.

Можно сказать, мечта конфуцианства – меритократия в совершенном виде.

Миллионы лет понадобились, чтобы усовершенствовались социальные системы на доминирующих силовых связях (община, княжество, царство) с медленным их осознанием (заповеди, указы, конституция).

Столетия пошли на осознание (опыт, науки) и совершенствование (энергетика, производство) доминирующих материальных связей социальных систем.

Годы нужны на осознание и совершенствование превосходства духовных связей в социальных системах.

СПОСОБ ОЦЕНКИ КАЖДОГО ВСЕМИ (ОКВ)

Применением способа ОКВ находят лучших лидеров на **разных уровнях власти**.

Главная суть ОКВ в том, что нет возможности влиять со стороны заинтересованных лиц на коллективную оценку человека, это **внутренний естественный процесс оценки**.

Для **естественного отбора** времени нет, способ надо начать применять, чтобы выжить в сегодняшней ситуации.

Начинать с малого, где уже есть сложившиеся коллективы, в правлениях, производствах, торговле, учебных заведениях.

ОКВ выполнять электронными пультами подсчета голосов, суть методики рассмотрим **на простом** варианте её исполнения.

Собирается группа активных людей из десяти человек (**и более**), и составляется список фамилий.

Каждый, на одинаковых листках для записок, **тайно**, из списка **пишет номера** трех человек, которым доверяет. Этим **исключается влияние на оценку людей в группе, кого-либо как внутри группы, так и со стороны**.

Например, если в группе 10 человек, и каждый отмечает по три человека, то на всю группу выставленных оценок (баллов) составит $10 \times 3 = 30$ (Рис. 2).

Оценкой доверия группы становится число баллов набранных каждым, плюс всем по 4 балла за участие. Участник, набравший наибольшее число баллов, **при его согласии и голосовании группы, становится доверенным лицом группы (неформальным лидером)**.

Гарантия качества в том, что никто не хочет в начальники себе человека, которому нет доверия.

Для руководителя (формального лидера), это помощник, а если руководитель также участвует в ОКВ, и получает высокую оценку, – это ему дополнительный статус неформального лидера.

Процесс оценки каждого всеми условно показан на схеме (Рис.2).

От каждой черной точки отходит по три линии – это три бала от каждого участника к избранникам. Число линий подходящих к кружкам – это набранные баллы (без плюса 4 балла за участие): у 1 - 6 баллов, 2 - 1, 3 - 1, 4 - 0, 5 - 3, 6 - 2, 7 - 4, 8 - 4, 9 - 9, 10 - 0. Больше всех баллов у 9 участника, он доверенный группы.

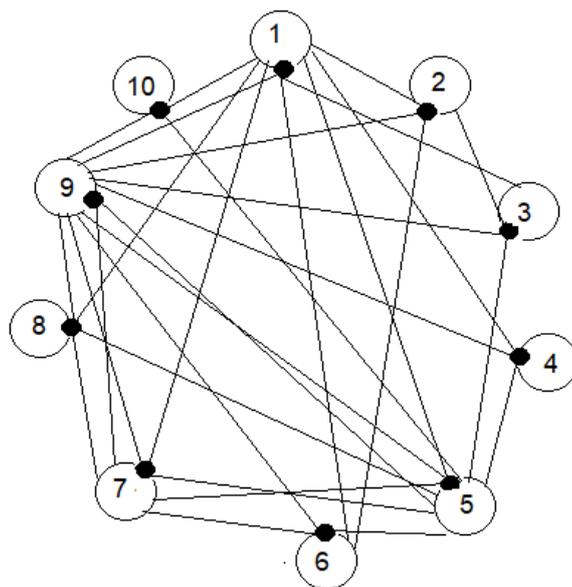


Рис. 2. Схема зарождения полевой связи между членами группы при оценке каждого всеми

Каждый понимает, что его личное мнение учтено, всё просто, понятно, и эмоцию раздора (обиду, зависть и др.) не на кого направить.

Для охвата многомиллионного населения страны, доверенные избранные на первой ступени собираются в свои группы и повторяют оценку по ОКВ. Таким путем ступенями доверия, в управление страной будет привлечено активное, а возможно, и всё население.

Схему страны, можно представить как круг, где в центре круга центральная власть. По концентрическим кольцам расположены уровни власти, по краю круга население страны. В стране 100 миллионов избирателей, и первое кольцо от края круга, представляет 10 миллионов (10%) активных людей. Из их среды избирается первый круг доверенных.

Если по такой же схеме пройдет ОКВ, где группа больше, например 20 человек, то пятого уровня достигают несколько человек, многократно оцененных большинством населения.

Была ли такая страна, где меньшинство исполняет волю большинства?

Её не могло быть потому, что структура страны формируется под предлогом, – «большинство не всегда право». В предлагаемом случае это не подходит, так как меньшинство доверенные большинства – оно и представляет мнение народа.

За каждым кандидатом стоит кандидат на повышение, и нарушения находятся **под его постоянным вниманием. Контролировать просто, исказить невозможно.**

Доверенный на своей ступени ОКВ, видит перспективу своего перехода на более высокую ступень, уверен в **гарантии на справедливое повышение.**

Повтор ошибок опустит лидера на уровень соответствующий его способностям.

Ступень за ступенью, по принципу **«Доверенный моего доверенного - мой доверенный»**, мы получим ячеистую структуру предприятия, города, округа, страны, связанную доверенными в единую разветвленную структуру.

Ячеистая структура социальных систем известна, например подразделения в армии, ячейки партии. Есть даже ячеистые церкви: «Теперь вся работа самой большой в мире церкви осуществляется через 25000 лидеров ячеек». <https://www.reformed.org.ua/2/929/7/Stockstill>

В стране 100 000 000 избирателей, если группы для ОКВ будут по 10 человек, то доверенным надо **пройти 6 ступеней**, чтобы дойти до кандидатов на пост управления страной.

Внедрение способа ускорится, если вести его игрой начиная с детских садов, школ. Электронными пультами или в простом варианте.

На стульчики раскладывается по листу бумаги, ребенок становится за спинку своего стульчика. Каждому раздается по три одинаковых листка и детям объясняют: «Сегодня будем выбирать космонавта (водителя автобуса, командира и так далее)». Затем дети поворачиваются спиной к стульчикам, чтобы **не могли видеть**, кто кому кладет листочки. Воспитатель так же не должен смотреть. По очереди, каждый обходит стульчики и кладет по одному листку под лист бумаги на стульчике, троим, кого он хотел бы выбрать. Когда все это сделают, всем добавляется ещё по четыре листка. Подсчитывается число листков на каждом стульчике, и тот, у кого больше всех листков, объявляется космонавтом. Таким образом, мы узнаем того, кому больше симпатизируют дети.

В СТРАНЕ ПРОЯВЛЯЕТСЯ ВЛАСТЬ РАЗУМА

При применении предлагаемого способа, формируется новое свойство структуры страны – работа общественного разума.

Устойчивость обществу дает директивное правление, строгий порядок, стабильность жизни, четкий курс, – это **власть диктатуры.**

При диктатуре в управлении появляется много ошибок из-за подавления инакомыслия, неизбежного застоя и разложения в высших кругах власти.

Развитие и комфорт обществу дает выборная власть, подчинение меньшинства большинству, компромиссы, верховенство закона, равенство всех перед законом, – это **власть демократии.**

Однако все кровавые события и распады обществ в мире наступают от **неограниченной диктатуры**, или от **неограниченной демократии.**

Сегодня структура страны (и в мире) построена так, что через ряд «выборов» и «демократию», **приход к власти неограниченного диктатора неизбежен.** Против такой структуры идут не стихающие перевороты и революции, неизвестно за какую структуру, идет активный поиск (теории, идеологии, партийные программы).

При **совмещении существующей** структуры страны, со структурой построенной по ОКВ, совмещаются положительные качества диктатуры с положительными качествами демократии, люди расставляются по их **пригодности** к управлению, поддерживается **активность** развития, формируется Общественный разум.

Кто сегодня правит в странах? Лидеры: диктаторы, главы правительств или президент под контролем элит. Попросту говоря, везде правит разум **одного** лидера. По состоянию дел в мире понятно, что разум одного лидера справляется плохо.

Ни цари, ни президенты, ни гении, не смогли решить накапливающихся проблем в обществе. Проблемы отходов, регулирования населения, баланса ресурсов, избавление от войн и другие, способен решить оптимально только Общественный разум.

Общественный Разум – это способность общества собирать варианты решения проблем, доводить их до лидера, и всем согласованно исполнять решение принятое лидером.

С народом советуются, решение лидера каждый принимает как собственное, – это **работает Общественный Разум.**

При создании Общественного разума страны, судьба народа решается большинством.

При новой структуре, от **народа к власти** идет информация о проблемах народа, и предложения по их решению, – это **демократия**.

С учетом внутренней и внешней обстановки **разум лидера** принимает оптимальное решение, и народ подключается к его строгому выполнению – это **власть разума**.

Поражает воображение своим коллективным разумом согласованность действия («демократия») муравьев в муравейнике, и пчел в пчелином улье, пока живы их матки («разум»).

После применения способа ОКВ, процессы в стране пойдут так же, как пишут о технических комплексах: «В узловых точках мнемонических схем поставлены приборы контроля и переключатели. Все работает в автоматическом режиме, и дежурный вмешивается только в сложной критической ситуации».

Оценка по ОКВ будет **побуждать человека к совершенству**, так как активные люди будут стремиться получить более высокую оценку, и брать пример с тех, кто уже получил высокую оценку.

Справедливая оценка по ОКВ способствует подниматься по карьерной лестнице, проявляя свои способности.

При методике ОКВ, **власть находится под контролем** кандидатов на повышение, и **неограниченная диктатура невозможна**.

За столетия поиска, оптимальной структуры страны **не найдено**, поэтому Способ надо испытывать, **уточнять** и внедрять.

Список литературы

1. *Норберт Винер*. Кибернетика или управление и связь в животном и машине. Второе издание. «Советское радио». М., 1968. С. 297.
2. *Авдеев Л.А.* Способ укрепления структуры России общественный разум и обратная связь. // Academy. № 12 (27), 2017. С. 89.