

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЕЁ ФУНКЦИИ

Сорокина В.А.

*Сорокина Виктория Александровна – студент магистратуры,
кафедра бухгалтерского учета, анализа хозяйственной деятельности и аудита,
Саратовский социально-экономический институт им. Г.В. Плеханова, г. Саратов*

Аннотация: в данной статье анализируются связь между заработной платой и производительностью труда, факторы, оказывающие влияние на рост производительности труда, а также основные функции заработной платы. Дается определение терминов «заработная плата», анализ показателей среднемесячных зарплат по Российской Федерации за период 2000 – 2015 гг. (по данным Росстата).

Ключевые слова: заработная плата, функции заработной платы.

Заработная плата — основной источник стимулирования и дохода занятых на предприятии. Определение заработной платы дается Трудовым кодексом РФ в ст. 129 ТК РФ: «Заработная плата (оплата труда работника) — это вознаграждение за труд, которое зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий осуществляемого труда, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты [1, 14].

Сам термин «заработная плата» представляет собой денежное вознаграждение за труд. Ее становление происходило параллельно с развитием человеческого общества, а именно, на этапе развития товарного производства при возникновении промышленного капитала, то есть когда в обществе появились люди, работающие по найму, с одной стороны, и «бизнесмены» — с другой. В рыночной экономике заработная плата представляет наиболее важный интерес наёмных работников, работодателей и вообще государства в целом. По существу, это главный доход для большинства населения, ведь независимо от выполняемой работы, каждый работник берет плату за свой проделанный труд. От размера заработной платы зависит его условия жизни, уровень удовлетворения своих повседневных потребностей, а также возможность сохранения работоспособности. Заработная плата выполняет несколько функций, но наиболее важными считаются воспроизводственная, статусная, стимулирующая, регулирующая (распределительная) и др. Воспроизводственная функция — дает возможность воспроизводства рабочей силы на социально нормальном уровне потребления, т.е. это способность заработной платы быть достаточной для воспроизводства физических, умственных и других затрат, которые имеют место в процессе любой трудовой деятельности индивида. Статусная функция зарплаты означает соответствие статуса, который определяется размером заработной платы, трудовому статусу работника [2, 136].

Стимулирующая функция заработной платы очень важна с позиции руководства предприятия, которая должна побуждать работника к повышению эффективности труда, а также к максимальной отдаче. То есть, степень реализации стимулирующей функции заработной платы определяется, в первую очередь, её организацией, а не размерами оплаты труда. Регулирующая функция заработной платы влияет на соотношение спроса и предложения рабочей силы, на формирование персонала и степень его занятости. Эта функция осуществляет равновесие интересов работников и работодателей. Оплата труда всегда являлась главным стимулом для повышения производительности труда любого работника, при этом, не забывая, о качестве выполняемых работ и повышения профобразования. Поэтому всегда необходимо уделять особое внимание влиянию заработной платы на производительность труда.

В настоящее время между заработной платой и производительностью труда существует прямая связь, т.е. чем выше заработная плата, тем выше показатель производительности труда. Это один из методов мотивации работников и повышения уровня благосостояния.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 21 декабря 2001 г. Федеральный закон от 30.12.01 № 197-ФЗ. Финансовая газета. № 1 (264), 17–23 января 2002 г.
2. Адамчук В.В. и др. Экономика труда: учебник под ред. В.В. Адамчука. М: ЗАО «ФИСТАТИНФОРМ», 2010. 400 с.